

	Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Ufficio Scolastico Regionale per la Campania ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “Giovanni PALATUCCI” Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° Grado Via Piantito, 72 – Fraz. Quadrivio - 84022 CAMPAGNA (SA) PER LA SCUOLA-COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)		
	Codice Fiscale: 91027330652	E-mail: saic84100n@istruzione.it	
Tel/: 0828241260 - fax : 0828241250	P.E.C.: saic84100n@pec.istruzione.it	SITO: www.istitutogiovannipalatucci.gov.it	

Al Comitato di valutazione dell'I.C “Palatucci”
A TUTTI I DOCENTI
AL SITO WEB

Oggetto Incentivi per la valorizzazione del merito- nuovi criteri-

L'accesso alla premialità tiene conto di prerequisiti ritenuti fondamentali in mancanza dei quali si determina l'automatica esclusione dagli incentivi previsti alla Legge 107/2015
In particolare si richiede :

- 1) **assenza di provvedimenti disciplinari;**
- 2) **percentuale di assenza dal lavoro inferiore o pari al 15 % delle attività didattiche entro il giorno 8 giugno 2019.**

I criteri di seguito elencati si articolano in tre aree distinte:

- **Area A : qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica nonché del successo formativo e scolastico degli alunni;**
- **AREA B: risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione ed alla diffusione di buone pratiche didattiche ;**
- **AREA C : responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico con riferimento all'accettazione e alle modalità di svolgimento di incarichi specifici.**

si ribadisce che la ratio della premialità docente, legata al merito, non può prescindere da un'attenta valutazione dei valori e dalle competenze espressi; è pertanto da privilegiare la giusta proporzionalità del riconoscimento attribuito. In ogni caso si precisa che l'assegnazione della premialità, sarà effettuata evitando il cosiddetto “riconoscimento a pioggia” del merito, tenendo conto dei criteri riconducibili alla specifica tabella allegata al contratto integrativo di istituto 2018/2019 . Nel dettaglio si individuano tre distinte fasce di livello rispetto al riconoscimento del bonus; esse si articolano secondo il seguente schema

fascia bassa: punteggio 35- 55

fascia intermedia: punteggio 56 -80

fascia alta: punteggio 81 -100

onde garantire il principio dell'equità e della proporzionalità delle risorse assegnate, sulla base dei riscontri oggettivi di valutazione coerenti con i criteri deliberati dal Comitato di Valutazione , con riferimento all'anno scolastico 2018/2019 si indicano le percentuali relative alla consistenza economica del bonus per fasce di livello

- a) alla fascia bassa è assegnato il 25% delle risorse disponibili
- b) alla fascia intermedia è assegnato il 55% delle risorse
- c) alla fascia alta è assegnato il 20% delle risorse

AREA A - QUALITA' DELL'INSEGNAMENTO E DEL CONTRIBUTO AL MIGLIORAMENTO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA NONCHE DEL SUCCESSO FORMATIVO E SCOLASTICO DEGLI ALUNNI

Partecipazione a Corsi di Formazione coerenti con gli obiettivi e le attività previsti dal PTOF Certificati dalla scuola	Riscontri del Dirigente Scolastico anche sulla base di eventuale documentazione prodotta dal docente	Da 1 a 6 a seconda del numero dei corsi
Svolgimento di attività progettuali non soggette alla retribuzione FIS	Riscontri del Dirigente Scolastico anche sulla base di eventuale documentazione prodotta dal docente	Max PUNTI 30
Partecipazione attiva e documentata nelle attività di orientamento organizzate dalla scuola anche al di fuori dell'orario di servizio	Riscontri del Dirigente Scolastico anche sulla base di eventuale documentazione prodotta dal docente	Punti 4
Contributo all'offerta formativa di istituto attraverso la presentazione di progetti coerenti con gli obiettivi del PTOF	Riscontri del Dirigente Scolastico anche sulla base di eventuale documentazione prodotta dal docente	Max Punti 2
Contributo concreto in attività di contrasto di atteggiamenti devianti e di fenomeni riconducibili al bullismo	Riscontri del Dirigente Scolastico anche sulla base di eventuale documentazione prodotta dal docente	Max Punti 10

AREA B – RISULTATI OTTENUTI DAL DOCENTE O DAL GRUPPO DI DOCENTI IN RELAZIONE AL POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ALUNNI E DELL'INNOVAZIONE DIDATTICA E METODOLOGICA, NONCHE' DELLA COLLABORAZIONE ALLA RICERCA DIDATTICA, ALLA DOCUMENTAZIONE ED ALLA DIFFUSIONE DI BUONE PRATICHE.

Attuazione di strategie didattico metodologiche significativamente innovative (apprendimento cooperativo, classi rovesciate, programmazione per classi parallele) uso di strumenti diversificati nella valutazione. Attività capaci di rappresentare sintesi tra differenti aspetti disciplinari (lavori interdisciplinari).	Riscontri del Dirigente Scolastico dal docente anche sulla base di eventuale documentazione prodotta	Max Punti 4
Azioni di disseminazione per il miglioramento svolte all'interno dell'istituto	Riscontri del Dirigente Scolastico dal docente anche sulla base di eventuale documentazione prodotta	Max Punti 6
Realizzazione di progetti con rilevanza esterna, capaci di	Riscontri del Dirigente Scolastico anche sulla base di eventuale	Max Punti 7

valorizzare l'immagine della scuola sul territorio	documentazione prodotta dal docente	
Accompagnamento degli studenti in attività progettuali sul territorio (anche viaggi e gite di istruzione)	Riscontri del Dirigente Scolastico anche sulla base di eventuale documentazione prodotta dal docente	Max Punti 5
Elaborazione di progetti specifici in occasione dei viaggi, delle gite di istruzione e delle attività progettuali in genere, capaci di segnare la concreta partecipazione alle attività da parte degli alunni con Bisogni Educativi Speciali	Riscontri del Dirigente Scolastico anche sulla base di eventuale documentazione prodotta dal docente	Max Punti 6

AREA C - DI COMPETENZA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO - RESPONSABILITA' ASSUNTE NEL COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO - CON RIFERIMENTO ALL'ACCETTAZIONE E ALLE MODALITA' DI SVOLGIMENTO DI INCARICHI SPECIFICI

Collaborazione con il Dirigente Scolastico	Riscontri del Dirigente Scolastico anche sulla base di eventuale documentazione prodotta dal docente	Max punti 20
--	--	---------------------

Max punti 100

Totale:

IL COMITATO DI VALUTAZIONE